

**Regulamin Komisji Konkursowej do przeprowadzenia postępowania konkursowego  
na stanowisko Kierownika Wyszkolenia Polskiego Związku Bobslei i Skeletonu**

**I. Przebieg konkursu**

1. Konkurs składa się z dwóch etapów: formalnego sprawdzenia poprawności złożonych ofert (wstępna ocena ofert) oraz rozmowy kwalifikacyjnej.
2. W trakcie formalnego sprawdzenia poprawności złożonych ofert Komisja konkursowa, dalej jako Komisja dokonuje sprawdzenia złożonych ofert pod kątem prawidłowości i kompletności złożonych dokumentów oraz spełniania wymogów określonych w ogłoszeniu o konkursie.
3. Odrzuceniu podlegają oferty:
  - 1) niespełniające wymagań określonych w ogłoszeniu o konkursie,
  - 2) zawierające niekompletne dokumenty określone w ogłoszeniu o konkursie,
  - 3) złożone po wyznaczonym terminie składania ofert.
4. O odrzuceniu ofert Komisja zawiadamia pisemnie kandydatów, których oferty zostały odrzucone oraz odsyła im dokumenty za pomocą e-maila lub operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe (Dz. U. poz. 1529) za potwierdzeniem odbioru.
5. Komisja w przypadku braku spełniania wymogów formalnych przez wszystkie złożone oferty wnioskuje do Zarządu Związku o unieważnienie konkursu i jego powtórzenie.
6. Komisja po dokonaniu sprawdzenia poprawności złożonych ofert podejmuje decyzję o odbyciu rozmów kwalifikacyjnych z wybranymi kandydatami spełniającymi wymagania formalne.
7. Komisja pisemnie (w tym za pośrednictwem poczty elektronicznej na podany w ofercie przez kandydata adres e-mail) i telefonicznie zawiadamia kandydata o zakwalifikowaniu do dalszego etapu postępowania konkursowego podając termin i miejsce rozmowy kwalifikacyjnej.
8. Na rozmowę kwalifikacyjną kandydat powinien zabrać dokument tożsamości oraz oryginały złożonych dokumentów jeżeli w ofercie zostały złożone tylko ich kopie niepoświadczane notarialnie.
9. Przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej oraz oceny kandydatów będą w szczególności:

- 1) tematy dotyczące bobslei i skeletonu,
- 2) znajomość Statutu Związku,
  
- 3) koncepcja pracy na stanowisku Kierownika Wyszkozenia Związku uwzględniająca co najmniej czteroletni projekt organizacji pionu szkolenia ze szczególnym zwróceniem uwagi na: zasady naboru do szkolenia centralnego, systemu konsultacji i kontroli szkolenia, badania wydolnościowe oraz medyczne, priorytety zadań szkoleniowych i ich korelacja w zależności od wieku zawodników, system kwalifikacji do kadry narodowej i reprezentacji narodowej na Mistrzostwa świata, Mistrzostwa Europy i Igrzyska Olimpijskie,
- 4) problematyka szkolenia grupowego Ośrodki Szkoleniowe, SMS-y i ich miejsce w strukturze Związku,
- 5) problematyka związaną ze szkoleniem i doszkalaniam kadry trenerskich.

## **II. Rozstrzygnięcie konkursu**

1. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych Komisja przedstawia Zarządowi Związku kandydata na stanowisko Kierownika Wyszkozenia Związku.
2. W przypadku braku kandydata możliwego do przedstawienia przez Komisję Zarządowi Związku w celu dokonania wyboru na stanowisko Kierownika Wyszkozenia Związku Komisja wnioskuję o unieważnienie konkursu i jego powtórzenie.
3. Komisja powiadomi pisemnie kandydatów uczestniczących w postępowaniu konkursowym o jego wynikach oraz dokona za pomocą operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe (Dz. U. poz. 1529) za potwierdzeniem odbioru, zwrotu złożonych dokumentów kandydatom, którzy nie zostali wybrani na stanowisko Kierownika Wyszkozenia Związku.
4. Zarząd Związku zastrzega sobie możliwość zakończenia postępowania konkursowego w każdym czasie bez podania przyczyny.

## **III. Zatrudnienie Kierownika Wyszkozenia**

1. Zarząd Związku w drodze uchwały podejmuje decyzję o zatrudnieniu przedstawionego przez Komisję kandydata na stanowisko Kierownika Wyszkozenia Związku.